

Webinar

Mobbing e molestie in azienda

tutela del lavoratore e responsabilità
civile e penale del datore di lavoro

dovere di sicurezza del datore di lavoro e tutela del lavoratore
mobbing: profili normativi e casistica giurisprudenziale
dequalificazione del lavoratore e tutela della sua professione
risarcimento del danno biologico
risarcimento del danno patrimoniale e non patrimoniale
fattispecie di reato e profili sanzionatori

3 marzo 2021

ore 9.30 - 13.00 / 14.00 - 16.30



Idisponibile anche la
**registrazione
integrale dell'evento**

- 20%

advance booking
per le iscrizioni
entro il 26 febbraio

Convenia srl

Via San Massimo 12 | 10123 Torino
T 011 889004 - F 011 835682 - P.Iva 10336480016
www.convenia.it

RELATORI

Avv. Patrizio Bernardo

Partner
Delfino e Associati Willkie Farr & Gallagher LLP
Studio Legale

Prof. Avv. Pasquale Dui

Professore a contratto di
Diritto del Lavoro
Università di Milano Bicocca
Partner
DV-Lex Dui Vercesi & Partners Studio Legale

Avv. Maria Furfaro

Founder
Studio Legale Furfaro

Avv. Giampaolo Perdonà

Partner
Just Lab Studio Legale

Avv. Annalisa Rosiello

Founder
Studio Legale Rosiello & Partners

Avv. Stefano Vercesi

Partner
DV-LEX Dui Vercesi & Partners Studio Legale



Alcuni giorni prima dell'evento i partecipanti riceveranno
via mail le credenziali e le istruzioni di accesso alla piattaforma
tecnologica utilizzata da Convenia per il Webinar,
che non necessita di particolari requisiti tecnici



N. 1724
UNI EN ISO 9001:2015

Convenia srl ha ottenuto la certificazione
in ottemperanza alla normativa **UNI EN
ISO 9001:2015 SETTORE EA37** (progetta-
zione ed organizzazione di eventi
formativi manageriali in ambito economi-
co-giuridico).

NOTE ORGANIZZATIVE

Data dell'evento: 3 marzo 2021

Orario dei lavori: 9.00 - 9.30 accesso alla piattaforma
9.30 - 11.00 prima parte Webinar
11.00 - 11.15 break
11.15 - 13.00 seconda parte Webinar
13.00 - 14.00 pausa pranzo
14.00 - 16.30 terza parte Webinar

Quota di partecipazione: € 500 + iva

Advance booking -20%: € 400 + iva entro il 26 febbraio

La quota di partecipazione comprende:

- l'invio del materiale didattico fornito dagli esperti coinvolti;
- la possibilità di presentare ai relatori coinvolti domande, richieste di approfondimento e quesiti di specifico interesse in tempo reale a mezzo chat o in diretta audio;
- l'invio, al termine del Webinar, della registrazione integrale dell'evento.

Alcuni giorni prima dell'evento saranno inviate le credenziali per accedere all'aula virtuale. Nel corso del Webinar, oltre a vedere ed ascoltare i relatori, sarà possibile visionare le slides di support all'intervento.

Nel caso di **Webinar con accessi multipli** saremo lieti, tramite contatto telefonico con la nostra Segreteria (011.889004), di fornirVi un preventivo personalizzato.

La certificazione UNI EN ISO 9001:2015 consente di usufruire di finanziamenti, agevolazioni, contributi e fondi di categoria per la partecipazione all'evento.

Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente Iva ex art. 14, c.10, L.537/93.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a:

Convenia srl, via San Massimo 12 | 10123 Torino
c/o BANCO BPM Spa – FILIALE DI TORINO 16
IBAN: IT 29 P 05034 01014 000000000135

ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento.

Modalità di disdetta:

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro 7 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.

Il dovere di sicurezza del datore di lavoro a tutela dell'integrità fisica e della personalità morale del lavoratore

- ruolo e funzioni dell'art. 2087 c.c.: contenuto precettivo e carattere integrativo
- perimetro soggettivo e oggettivo
- impatto sull'organizzazione del lavoro e sui poteri datoriali
- forza espansiva dell'art. 2087 c.c.: esemplificazioni giurisprudenziali
- mobbing, molestie e violenze

Prof. Avv. Pasquale Dui

Mobbing, vessazioni, violenze e angherie nel rapporto di lavoro

- persecuzione psicologica nell'ambiente di lavoro: generalità e classificazioni
- scienza medico-legale e scienza giuridica a confronto
- aggressioni persecutorie: forme, tipologie e casistica
- condizione soggettive del lavoratore e tassonomia dei singoli atti persecutori

Avv. Patrizio Bernardo

La dequalificazione del lavoratore e la tutela della posizione professionale

- portata precettiva dell'art. 2103 c.c. nella sua attuale configurazione
- posizione del datore di lavoro tra comportamenti volitivi ed inerzia
- indici della dequalificazione, strumenti attuativi e casistica
- forme di tutela per il lavoratore, acquiescenza, strumenti contrattuali e giudiziari
- demansionamento e rapporto dirigenziale, tra particolarità qualificatorie e criticità
- qualificazioni del danno da demansionamento

Avv. Stefano Vercesi

Molestie, violenze e discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro

- discriminazioni, molestie e violenze di genere

- conseguenze giuridiche delle molestie e delle violenze su lavoratori e lavoratrici
- responsabilità dell'autore delle molestie e del datore di lavoro
- provvedimenti aziendali di natura contrattuale, disciplinare, organizzativa
- autonomia della tutela ex art. 2087 c.c., in assenza di danno biologico e di fattispecie di reato

Avv. Annalisa Rosiello

Il risarcimento del danno biologico e delle altre voci di danno patrimoniale e non patrimoniale

- mobbing, straining, molestie, violenze, demansionamento: voci di danno risarcibili
- danno biologico: rapporto di causalità tra condotta ed evento
- altre voci di danno non patrimoniale risarcibili di interesse costituzionale
- oneri probatori a carico del lavoratore e del datore di lavoro

Avv. Giampaolo Perdonà

Le fattispecie di reato ipotizzabili nei casi di mobbing, straining, molestie e violenze

- inesistenza di un "reato di mobbing", condotte del mobber quali fattispecie criminose
- molestie, violenze, mobbing, maltrattamenti in rapporti di autorità
- violenza privata, lesioni, tentata estorsione
- casistica giurisprudenziale e orientamenti evolutivi
- posizione della vittima e peculiarità delle fattispecie

Avv. Maria Furfaro

Question Time:

casi e quesiti proposti dai partecipanti

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici ai temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (all'indirizzo info@convenia.it).

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento - da parte di Convenia srl - della presente scheda di iscrizione, integralmente compilata e sottoscritta, da inviare via fax al numero **011 835682**.

TITOLO DELL'EVENTO _____

LUOGO E DATA _____

Partecipazione VIDEOCONFERENZA

NOME _____

COGNOME _____

AZIENDA/ENTE/STUDIO _____

RUOLO AZIENDALE _____

E-MAIL _____

TELEFONO _____ FAX _____

Dati per la fatturazione elettronica

INTESTATARIO FATTURA _____

INDIRIZZO _____

CITTÀ _____ CAP _____ PROV. _____

P. IVA / C. F. _____

CODICE UNIVOCO UFF. (PA) _____

CODICE CIG (PA) _____

CODICE DESTINATARIO O PEC (NO PA) _____

SPLIT PAYMENT SI NO

ODA _____ DATA ODA _____

Per Informazioni

REFERENTE _____

TELEFONO _____

E-MAIL _____

TIMBRO, DATA E FIRMA _____

Modalità di pagamento

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario. Ai sensi dell'art.1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

TIMBRO, DATA E FIRMA _____

Informativa privacy

I dati forniti a Convenia srl sono raccolti e trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, per le finalità connesse all'esecuzione dei servizi erogati (registrazione a convegni e incontri formativi, richieste di informazioni, gestione delle formalità contabili, iscrizione alle newsletter, etc). Il conferimento dei dati, seppur facoltativo, si rende necessario per l'espletamento dei servizi richiesti. Solo previa autorizzazione dell'interessato, i dati saranno conservati e trattati da Convenia srl, per l'invio di materiale informativo relativo ai servizi ed alle iniziative future della Società. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti in esso previsti, mediante comunicazione scritta, indirizzata a Convenia srl (con sede in Via San Massimo 12, 10123 Torino) ovvero tramite fax 011/835682 o all'indirizzo di posta elettronica info@convenia.it.